日照伊发人力资源有限公司为日照机场

招聘劳务派遣制工作人员简章

根据日照机场建设投资有限公司需要，日照伊发人力资源有限公司为其招聘劳务派遣制员工,现就有关招聘事项公告如下:

一、招聘计划

（一）招聘人数

安检员4名，货运员1名。

（二）岗位说明

安检员从事机场安检护卫工作，主要负责旅客和进入控制区工作人员的证件查验、人身及其行李物品和空运货物的安全检查；货运员负责机场货运销售、现场保障、日常运营等相关工作。

（三）工作地点

日照山字河机场。

二、招聘条件

安检员：

1.具有中华人民共和国国籍，1993年1月1日（含）以后出生，男性身高不低于175cm以上，女性身高不低于165cm；

2. 国家认可的大专（含）以上学历，专业不限，有一定的外语沟通能力；

3. 须持有安检初级（含）以上证书，持有中、高级证书有相关经验者年龄适当放宽；

4.具有较强的组织纪律性、责任心与执行能力；具备正确无误的理解力，清楚流利的表达力，对事物的准确观察力和判断力，主动服务意识强；

5.身材匀称，站立及行走正常，无明显内外八字、斜肩、驼背等；

6.曾受过刑事、治安处罚以及法律规定不得应聘的其他情形的人员，不得报考；

7.有机场工作经验者优先。

货运员：

1.年龄在30周岁以下；

2.全日制本科及以上学历，理工科等相关专业；

3.持有民航货运员证书、国内货运销售代理以及具有机场、航空公司货运工作经验者优先。

三、招聘报名、考试

(一)报名方式。本次招聘全部采用网上报名方式，不接受现场报名。报名者下载附件：《日照伊发人力资源应聘人员报名表》,连同毕业证、学位证、身份证、执业资格证书等相关证件、证书，通过电子扫描件(请按附件顺序将所有资料制成一份word文件，文件名称：姓名-应聘职位)发送至网上报名指定邮箱：rzjcpqzp@163.com

（二）报名时间。2018年6月4日- 6月10日下午18:00，逾期不再接受报名。咨询电话：0633-7999912。

（三）考试形式。本次考试采取一轮面试的形式进行。面试采用结构化面试法，主要测评应试人员的综合分析、岗位要求的专业技能以及沟通应变、语言表达等方面的情况，满分为100分。面试时间、地点另行通知。

四、聘用及待遇

按面试成绩排名，确定进入考察、体检环节人员名单。经体检、考察合格者，由日照伊发人力资源有限公司办理有关聘用手续，与日照伊发人力资源有限公司签订劳动合同，到日照机场建设投资有限公司工作，试用期3个月。工资标准按照机场公司有关薪酬规定执行，并依法缴纳社会保险。

 附件：《日照伊发人力资源有限公司应聘人员报名表》

日照伊发人力资源有限公司

2018年6月4日

日照伊发人力资源有限公司应聘人员报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  |  性 别 |  | 出生日期 |  | 照片 |
| 民 族 |  |  籍 贯 |  | 婚 否 |  |
| 学 历 |  | 专 业 |  | 政治面貌 |  |
| 执业资格 |  | 身高/体重 |  |
| 毕业院校 |  | 身份证号 |  |
| 联系方式 | 手机 |  | Email |  |
| 应聘岗位 |  | 原工作单位及职务 |  | 证明人及联系方式 |  |
| 现户口所在地 |  | 现居住地址 |  |
| 学习经历 | 起止时间 | 所在学校（从高中时填起） | 专业（从大学填起） |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| 家庭成员及单位 |  |
| 工作经历 |  |
| 个人特长 |  |

签名： 日期：